

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser l'ensemble des obligations de l'employeur de l'avis d'inaptitude à l'éventuelle procédure de licenciement
- Comprendre les évolutions à venir

PROGRAMME

Les différentes formes d'inaptitudes

- Déterminer l'origine de l'inaptitude
- Comment les distinguer et comprendre leur rapport avec les autres notions analogues (incapacité, invalidité)

Allô docteur !

- Sécuriser les relations avec la médecine du travail
- Focus sur les procédures de contestation des avis

Comment reclasser ?

- Doit-on reclasser ? L'impact des différents avis
- Qui consulter ? Faut-il obligatoirement consulter le CSE ?

Les droits des salariés

- Quels sont-ils ? Préavis, indemnités, les situations particulières
- Inaptitude et handicap

La gestion du risque contentieux

- Inaptitude et harcèlement moral
- Insuffisance du reclassement

| OUTILS PÉDAGOGIQUES

Étude de jurisprudences, cas pratique
Formation en présentiel ou à distance
ou mixte

| CONDITIONS

TARIF : 400€ HT / personne
*Offre valable à partir de 4 participants
(max10 personnes)*